

**HUBUNGAN ANTARA SIKAP PESIMIS DAN UMUR DENGAN *JOB*  
*INSECURITY* PADA KARYAWAN P.T. DWI KARYA**

**SKRIPSI**

**MONICA PERMATA UTOMO**

**08.40.0035**



**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2012**

**HUBUNGAN ANTARA SIKAP PESIMIS DAN UMUR DENGAN *JOB*  
INSECURITY PADA KARYAWAN P.T. DWI KARYA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi  
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang  
untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Guna  
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**

**MONICA PERMATA UTOMO**

**08.40.0035**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG**

**2012**

**Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi  
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang  
dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Guna  
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**

**Pada Tanggal**

**19 Maret 2012**



**Mengesahkan**

**Fakultas Psikologi**

**Universitas Katolik Soegijapranata**

**Dekan**

**(Dr. Kristiana Haryanti, M.Si)**

**Dewan Penguji**

**Dr. Y. Bagus Wismanto, MS** . .....

**Cicilia Tanti Utami, S.Psi., M.A** .....

**Lita Widyo Hastuti, S.Psi., M.Si** .....

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Penelitian ini penulis persembahkan untuk Syarat Guna Memperoleh  
Derajat Sarjana Psikologi, juga orang tua yang selalu mendukung sehingga  
penelitian ini dapat selesai.



## MOTTO

Hal-hal yang benar-benar kau yakini pasti akan selalu terjadi dan keyakinan akan suatu hal menyebabkannya terjadi

(Frank Lloyd Wright)

Siapapun yang berhenti belajar akan menjadi tua

Entah usianya 20 tahun atau 80 tahun

Siapapun yang terus belajar akan tetap muda

Yang paling dahsyat dalam hidup adalah berusaha agar pikiran kita tetap muda

(Henry Ford)

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis kepada Tuhan YME atas segala karunia yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **Hubungan Antara Sikap Pesimis dan Umur dengan *Job Insecurity* Pada Karyawan P.T. Dwi Karya** dengan baik. Skripsi ini disusun guna memenuhi syarat dalam menyelesaikan pendidikan program strata satu (S1) pada Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang.

Penulis menyadari bahwa selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, motivasi, bimbingan dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Kristiana Haryanti, M.Si., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Dr. Y.Bagus Wismanto. MS., selaku Dosen Pembimbing Utama atas kesabaran dan ketelatenannya dalam memberikan petunjuk, saran, nasehat dan informasinya.
3. Damasia Linggarjati Novi, S.Psi, MA., selaku Dosen Penguji Proposal yang telah memberikan masukan dalam penelitian ini.
4. Ir. Samadio Setijo Selaku pemimpin P.T. Dwi Karya yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian kepada penulis.
5. F. Hidayat selaku kepala pengawas bagian produksi di P.T. Dwi Karya yang telah membantu dan mendampingi penulis dalam melakukan penelitian kepada karyawan bagian produksi.
6. Seluruh karyawan bagian produksi di P.T. Dwi Karya yang telah membantu dalam pengisian kuesioner

7. Seluruh staf Tata Usaha Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang membantu urusan administrasi dan perijinan.
8. Papa, mama serta adikku yang telah membantu dalam dukungan dan doa dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman-teman baikku yang sangat membantu memberikan informasi dan meluangkan banyak waktu untuk menemani penulis menyelesaikan skripsi ini.
10. Semua teman-teman Fakultas Psikologi UNIKA Soegijapranata Semarang yang mendukung dan memberikan informasi kepada penulis tentang segala sesuatu yang berkaitan dengan penyelesaian skripsi ini.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, terima kasih telah membantu menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan ini. Oleh karena itu, penulis mohon maaf apabila terdapat banyak kekurangan dan kesalahan.

Semarang, Februari 2012

penulis

# **HUBUNGAN ANTARA SIKAP PESIMIS DAN UMUR DENGAN *JOB INSECURITY* PADA KARYAWAN P.T. DWI KARYA**

**Oleh:**  
**Monica Permata Utomo**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG**

## **Abstraksi**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara sikap pesimis dan umur dengan *job insecurity* pada karyawan bagian produksi P.T. Dwi Karya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif. Subyek penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi P.T. Dwi Karya yang berjumlah 75 orang. Metode pengambilan data dilakukan dengan menggunakan skala *job insecurity* dan sikap pesimis. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi dua prediktor dan korelasi *product moment*. Hasil penelitian untuk hipotesis minor menunjukkan bahwa ada hubungan yang sangat signifikan, variabel sikap pesimis dengan variabel *Job Insecurity* diperoleh koefisien korelasi  $r_{x1y}=0,357$  dengan  $p=0,001$  ( $p<0,01$ ) dan variabel umur dengan variabel *Job Insecurity* diperoleh koefisien korelasi  $r_{x2y}=0,338$  dengan  $p=0,002$  ( $p<0,01$ ). Hipotesis mayor menunjukkan adanya hubungan yang sangat signifikan antara ketiga variabel, yaitu sikap pesimis dan umur dengan *job insecurity* diperoleh  $F=5,067$  dengan  $p=0,009$  ( $p<0,01$ ). Sumbangan efektif sikap pesimis terhadap *Job Insecurity* sebesar 12,7% dan sumbangan efektif umur terhadap *Job Insecurity* sebesar 11,4%. Secara bersama-sama besarnya pengaruh sikap pesimis dan umur terhadap *Job Insecurity* tampak pada sumbangan efektifnya sebesar 13,3%.

**Kata kunci :** Sikap pesimis, Umur, *Job Insecurity*

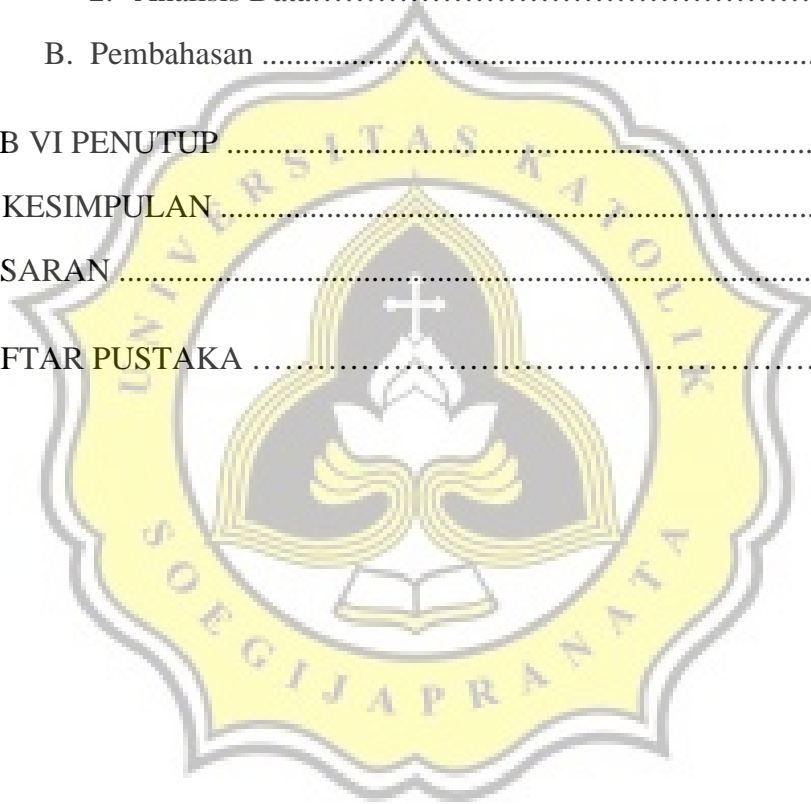


## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	iii
MOTTO .....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH .....	v
ABSTRAKSI .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xi
HALAMAN LAMPIRAN .....	xii
 BAB I PENDAHULUAN .....	 1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian .....	9
C. Manfaat Penelitian .....	9
1. Manfaat Teoritis.....	9
2. Manfaat Praktis.....	9
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	 10
A. <i>Job Insecurity</i> .....	10
1. Pengertian <i>Job Insecurity</i> .....	10
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi <i>Job Insecurity</i> .....	12
3. Pengukuran <i>Job Insecurity</i> atau <i>Job Intensif</i> .....	14
B. Sikap Pesimis .....	16
1. Pengertian Sikap Pesimis.....	16
2. Pengukuran Sikap Pesimis.....	19

C. Umur .....	19
D. Hubungan <i>Job Insecurity</i> Dengan Sikap Pesimis .....	24
E. Hubungan <i>Job Insecurity</i> Dengan Umur .....	27
F. Hubungan Antara <i>Job Insecurity</i> Dengan Sikap Pesimis Dan Umur .....	29
G. Hipotesis.....	31
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>33</b>
A. Metode Penelitian .....	33
B. Identifikasi Variabel Penelitian .....	33
C. Definisi Operasional.....	34
1. <i>Job Insecurity</i> .....	34
2. Sikap Pesimis.....	35
3. Umur.....	35
D. Subyek Penelitian .....	35
E. Metode Pengumpulan Data .....	36
1. Skala <i>Job Insecurity</i> .....	37
2. Skala Sikap Pesimis.....	38
F. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	39
1. Validitas.....	39
2. Reliabilitas.....	40
G. Metode Analisis Data .....	40
<b>BAB IV PERSIAPAN DAN PELAKSANAAN PENELITIAN.....</b>	<b>42</b>
A. Orientasi Kancan Penelitian .....	42
B. Persiapan Penelitian .....	45

C. Pelaksanaan Pengumpulan Data.....	48
D. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	49
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN .....	52
A. Hasil Penelitian .....	52
1. Uji Asumsi.....	52
2. Analisis Data.....	53
B. Pembahasan .....	54
BAB VI PENUTUP .....	64
A. KESIMPULAN.....	64
B. SARAN .....	64
DAFTAR PUSTAKA .....	66



## DAFTAR TABEL

TABEL 1 RANCANGAN SKALA <i>JOB INSECURITY</i> .....	38
TABEL 2 RANCANGAN SKALA PESIMIS .....	41
TABEL 3 SEBARAN NOMOR ITEM SKALA <i>JOB INSECURITY</i> ....	47
TABEL 4 SEBARAN NOMOR ITEM SKALA SIKAP PESIMIS :.....	47
TABEL 5 ITEM VALID DAN ITEM GUGUR SKALA <i>JOB INSECURITY</i> :.....	50
TABEL 6 ITEM VALID DAN ITEM GUGUR SKALA SIKAP PESIMIS :.....	51



## DAFTAR LAMPIRAN

### LAMPIRAN A SKALA PENELITIAN

A.1 SKALA <i>JOB INSECURITY</i> .....	71
A.2 SKALA SIKAP PESIMIS .....	72

### LAMPIRAN B DATA PENELITIAN UNTUK UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

B.1 DATA PENELITIAN <i>JOB INSECURITY</i> .....	73
B.2 DATA PENELITIAN SIKAP PESIMIS .....	77

### LAMPIRAN C VALIDITAS DAN RELIABILITAS

C.1 VALIDITAS DAN RELIABILITAS <i>JOB INSECURITY</i> ...	81
C.2 VALIDITAS DAN RELIABILITAS SIKAP PESIMIS .....	84

### LAMPIRAN D DATA PENELITIAN

D.1 DATA PENELITIAN <i>JOB INSECURITY</i> .....	87
D.2 DATA PENELITIAN SIKAP PESIMIS .....	89

### LAMPIRAN E UJI ASUMSI

E.1 UJI NORMALITAS .....	91
E.2 UJI LINEARITAS .....	95

### LAMPIRAN F UJI HIPOTESIS

F.1 HIPOTESIS MINOR .....	99
F.2 HIPOTESIS MAYOR .....	100

### LAMPIRAN G SURAT IJIN PENELITIAN DAN BUKTI PENELITIAN

G.1 SURAT IJIN PENELITIAN .....	101
G.2 SURAT BUKTI PENELITIAN .....	102